FORMATION : RECONNAITRE ET AFFIRMER SON STYLE DE LEADERSHIP

PROGRAMME DE FORMATION :

MODULE 1 : DECOUVRIR SON TYPE DE LEADERSHIP

MODULE 2 : VERS UNE COMPREHENSION APPROFONDIE DE SON STYLE DE LEADERSHIP

MODULE 3 : IMPACTDE SON STYLE DE LEADERSHIP SUR LES COLLABORATEURS

POUR QUI

Toutes personnes en position de Manager/Dirigeant

DUREE DE LA FORMATION

8 heures de présentiel (1H + 2 demi- journées)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Prendre conscience de sa façon d'appréhender le monde
- Reconnaître ses motivations et leur impact en termes de leadership
- Identifier ses forces, ses zones d'énergie et son comportement sous stress
- Adapter son leadership au contexte environnemental et aux besoins de l'équipe

LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- Un diagnostic personnel pour identifier mon style de leadership à travers l'outil Management Drives
- Une mise en pratique immédiate des acquis par des jeux de rôles à partir de situations concrètes apportés par les participants
- Des expérimentations s'appuyant sur la diversité des apprenants pour s'exercer à mieux manager
- Une mise en pratique lors des intersessions pour s'exercer
- Une définition et une mise en place d'un plan d'action SMART

LES TARIFS

Nous consulter - cecilefontaine@lumynescence.fr

le tarif inclut le questionnaire Management Drives + le Book Management Drives

DETAIL DU PROGRAMME DE FORMATION :

MODULE 1 : DECOUVRIR SON TYPE DE LEADERSHIP

MODULE 2 : VERS UNE COMPREHENSION APPROFONDIE DE SON STYLE DE LEADERSHIP

MODULE 3 : IMPACTDE SON STYLE DE LEADERSHIP SUR LES COLLABORATEURS

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification au titre de la catégorie d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION

Module 1 : ·Découvrir son type de leadership (1H)

Entretien individuel sur la base du questionnaire Management Drives
Prise connaissance de ses forces et points d'attention dans son style de leadership
Plan d'action pour développer un leadership harmonieux

Module 2 : Vers une compréhension approfondie de son style de leadership

a) Approfondissement de la compréhension des différentes motivations
b) Reconnaissance des styles de communication liées aux motivations

Module 3 : Impact de son style de leadership sur ses collaborateurs

a) Adaptation de son leadership aux besoins de l'équipe dans son environnement de travail
b) Reconnaissance des motivations de ses collaborateurs à travers leur communication